

02000492001050008



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 49**

20 Ιανουαρίου 2005

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθ. 32191

Κατάρτιση προγράμματος απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και επιχορήγησης επιχειρήσεων για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στον τομέα του Φυσικού Περιβάλλοντος.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ -
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 29Α του Ν.1558/1985 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα» (ΦΕΚ 137/Α').

2. Τις διατάξεις του Π.Δ. 368/1989 «Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας» (ΦΕΚ 163/Α/16.6.1989).

3. Τις διατάξεις του Ν.Δ. 212/1969 «Περί Οργανώσεως και Διοικήσεως του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού» (ΦΕΚ 112/Α/1969), όπως αναμορφώθηκε με τις διατάξεις του Ν.2956/2001 «Αναδιάρθρωση του ΟΑΕΔ και άλλες διατάξεις».

4. Τις διατάξεις του άρθρου 46 του Ν. 2698/1953, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 38 του Ν.2224/1994.

5. Την ισχύουσα Εθνική και Κοινοτική Νομοθεσία που αφορά στην υλοποίηση και διαχείριση προγραμμάτων.

6. Τις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν.1262/1982 «Για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων» όπως τροποποιήθηκε με τα άρθρα 6 και 7 του Ν.1836/1989 και το άρθρο 6 του Ν.2434/1996.

7. Την υπ' αριθμ. Ε(2001) 38/9.3.2001 απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής περί έγκρισης του Ε.Π. «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ», Άξονας 1 Μέτρο 5 «Προώθηση στην απασχόληση στον τομέα του Φυσικού Περιβάλλοντος», στα πλαίσια του Γ' Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης.

8. Την υπ' αριθμ. 2218/31/31.8.2004 απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ (αριθμ. Συνεδρ. 31/31.8.2004) που μας διαβιβάσθηκε από τον ΟΑΕΔ με το υπ' αριθμ. Β122981/6.9.2004 έγγραφό του.

9. Την υπ' αριθμ. 2432/34/21.9.2004 απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ (αριθμ. συνεδρ. 34/21.9.2004) που μας διαβιβάσθηκε από τον ΟΑΕΔ με το υπ' αριθμ. Β100585/11.1.2005 έγγραφό του.

10. Την υπ' αριθμ. 50740/ΔΕ10568/21.12.2004 απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, με την οποία εγκρίθηκε η ένταξη στο Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ) 2004, στη ΣΑΕ 034/3 το Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας και επιχορήγησης για τη δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας στον τομέα Φυσικού Περιβάλλοντος.

11. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας Υπουργικής Απόφασης προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού προϋπολογισμού και ως εκ τούτου εμπίπτει στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν. 2362/1995 (περί Δημοσίου Λογιστικού), αποφασίζουμε:

Καταρτίζουμε Πρόγραμμα επιχορήγησης στον τομέα του φυσικού περιβάλλοντος:

Α. 3.220 ανέργων ηλικίας 18-40 ετών, προκειμένου να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία σε σχετικούς με τη διαχείριση του Φυσικού Περιβάλλοντος φορείς, που εποπτεύονται από το ΥΠΕΧΩΔΕ και τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού, σε Συνδέσμους ΟΤΑ καθώς και σε ΝΠΙΔ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με αντικείμενο δραστηριότητας το περιβάλλον. (Stage)

Β. Επιχειρήσεων για τη δημιουργία 1.000 νέων θέσεων εργασίας για άνεργους ηλικίας 18-64 ετών. (Νέες Θέσεις Εργασίας).

Τα ανωτέρω προγράμματα αφορούν τον τομέα του φυσικού περιβάλλοντος στις ακόλουθες κατηγορίες:

- διαχείριση υδατικών πόρων και υγρών αποβλήτων
- διαχείριση στερεών αποβλήτων
- διαχείριση βιοτόπων και προστατευμένων περιοχών (δάση, λίμνες, κ.λπ.)
- διαχείριση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης
- θεσμούς λειτουργίας και διαχείρισης της προστασίας του περιβάλλοντος.

Η διάρκεια του προγράμματος όσον αφορά το φυσικό αντικείμενο ορίζεται από τη δημοσίευση της ΚΥΑ στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης και μέχρι 31.12.2006 εφόσον δεν εξαντληθούν οι θέσεις νωρίτερα.

Αναλυτικά οι όροι και οι προϋποθέσεις έχουν ως εξής:

Α. Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (Stage) 3.220 ανέργων ηλικίας 18-40 ετών, σε φορείς εποπτευόμενους από το ΥΠΕΧΩΔΕ και τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού, σε Συνδέσμους ΟΤΑ καθώς και σε ΝΠΙΔ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, στον τομέα του Φυσικού Περιβάλλοντος.

Το σύνολο των 3.220 θέσεων κατανέμεται ως εξής:

Α' κατηγορία: 1.400 πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. - Τ.Ε.Ι., και

Β' κατηγορία: 1.820 διπλωματούχοι Ι.Ε.Κ. (μετά το Λύκειο), απόφοιτοι Λυκείου Γενικής Εκπαίδευσης, Τ.Ε.Λ., Ε.Π.Λ., Τ.Ε.Ε. Β' Κύκλου ή ισότιμων τίτλων σπουδών ημεδαπής ή αλλοδαπής,

ηλικίας 18-40 ετών.

Από τις ως άνω θέσεις ποσοστό 60% θα καλυφθεί από γυναίκες και 40% από άνδρες:

Στο πλαίσιο της πολιτικής πρόληψης της μακροχρόνιας ανεργίας

➢ τουλάχιστον 65% του προγράμματος θα καλυφθεί από άνεργους οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων των Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. μέχρι 6 μήνες από τους προηγούμενους 8, όσοι είναι ηλικίας μέχρι 25 ετών και μέχρι 12 μήνες από τους προηγούμενους 16 όσοι είναι ηλικίας 25 ετών και άνω.

Στο πλαίσιο της πολιτικής καταστολής της μακροχρόνιας ανεργίας

➢ έως 35% θα καλυφθεί από άνεργους οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ από 6 μήνες και άνω όσοι είναι ηλικίας μέχρι 25 ετών και από 12 μήνες και άνω, όσοι είναι ηλικίας 25 ετών και άνω.

Σκοπός του προγράμματος είναι η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας και η προσαρμογή των επαγγελματικών προσόντων στην εξέλιξη και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας στον τομέα ειδίκευσής τους, ανέργων πτυχιούχων Α.Ε.Ι. - Τ.Ε.Ι. διπλωματούχων Ι.Ε.Κ. (μετά το Λύκειο), αποφοίτων Λυκείου Γενικής Εκπαίδευσης, αποφοίτων Τ.Ε.Λ., Ε.Π.Λ., Τ.Ε.Ε. Β'Κύκλου ή ισότιμων τίτλων σπουδών ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Η διάρκεια του προγράμματος είναι εννέα (9) μήνες και αφορά:

➢ ένα (1) μήνα θεωρητική και πρακτική εξοικείωση με το εργασιακό περιβάλλον,

➢ οκτώ (8) μήνες τοποθέτηση σε θέσεις του τομέα ειδίκευσής τους για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας.

Υπεύθυνος φορέας για την υλοποίηση, διαχείριση, παρακολούθηση, αξιολόγηση και έλεγχο του προγράμματος ορίζεται ο ΟΑΕΔ.

1. ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Δικαιούχοι υλοποίησης του προγράμματος είναι οι, σχετικοί με τη διαχείριση του Φυσικού Περιβάλλοντος, φορείς που εποπτεύονται από το ΥΠΕΧΩΔΕ και τους ΟΤΑ Α'και Β'βαθμού, οι Σύνδεσμοι ΟΤΑ και τα Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με αντικείμενο το περιβάλλον.

2. ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

Η κατανομή των θέσεων θα γίνει με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.

3. ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ

Επωφελούμενοι του προγράμματος θα είναι άνεργοι, ηλικίας από 18 μέχρι 40 ετών, των παρακάτω εκπαιδευτικών κατηγοριών:

Α' κατηγορία: πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. - Τ.Ε.Ι.

Β' κατηγορία: διπλωματούχοι Ι.Ε.Κ. (μετά το Λύκειο), απόφοιτοι Λυκείου Γενικής Εκπαίδευσης, απόφοιτοι Τ.Ε.Λ., Ε.Π.Λ., Τ.Ε.Ε. Β' Κύκλου ή ισότιμων τίτλων σπουδών ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Οι παραπάνω δικαιούχοι του Προγράμματος θα πρέπει:

• να είναι άνεργοι, επιδοτούμενοι ή μη, να διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ, και να έχει συμπληρωθεί το Ατομικό Σχέδιο Δράσης, μετά από εξατομικευμένη παρέμβαση.

• Να έχουν ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή να είναι Έλληνες ομογενείς με δικαίωμα Νόμιμης Παραμονής και Απασχόλησης στην Ελλάδα.

• Οι πτυχιούχοι Σχολών της αλλοδαπής πρέπει να είναι κάτοχοι αντίστοιχων ισότιμων τίτλων σπουδών, αναγνωρισμένων από το Δ.Ι.Κ.Α.Τ.Σ.Α.

• Οι άνδρες υποψήφιοι πρέπει να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα.

4. ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ

Οι άνεργοι που επιθυμούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα θα υποβάλουν μόνο μια «αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος - υπεύθυνη δήλωση» (που θα παραλαμβάνουν από τις Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ, στις οποίες είναι εγγεγραμμένοι).

Κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει μόνο μία αίτηση και για ένα μόνο Νομό. Ο τόπος και η προθεσμία υποβολής αιτήσεων, θα καθοριστεί με εγκύκλιο του ΟΑΕΔ, η οποία θα δημοσιευτεί στον ημερήσιο τύπο.

Οι επιλεγέντες και μόνο, άνεργοι θα προσκομίσουν τα ακόλουθα δικαιολογητικά (εφόσον τα επικαλούνται στην αίτηση-υπεύθυνη δήλωσή τους) κατά την υπογραφή του σχετικού Συμφωνητικού:

• Αναγνωρισμένο τίτλο σπουδών (επικυρωμένη φωτοτυπία)

- Οι κάτοχοι τίτλων σπουδών της αλλοδαπής θα πρέπει να προσκομίσουν βεβαίωση ισοτιμίας από Δ.Ι.Κ.Α.Τ.Σ.Α., Ι.Τ.Ε. ή άλλου αρμόδιου φορέα.

- Οι απόφοιτοι Α.Ε.Ι., Τ.Ε.Ι., οι οποίοι δεν μπορούν να προσκομίσουν τίτλο σπουδών επειδή δεν έχουν ορκισθεί είναι δυνατό να παρακολουθήσουν το πρόγραμμα εφόσον προσκομίσουν βεβαίωση της σχολής με την αναλυτική βαθμολογία τους από την οποία να προκύπτει ότι ολοκλήρωσαν τις σπουδές τους.

- Οι απόφοιτοι των Ι.Ε.Κ. θα πρέπει να προσκομίσουν πιστοποιημένο τίτλο σπουδών από τον Ο.Ε.Ε.Κ.

• Δελτίο αστυνομικής ταυτότητας (επικυρωμένη φωτοτυπία).

• Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης (δεν αφορά άγαμους).

• Οι έλληνες ομογενείς θα πρέπει να προσκομίσουν τα απαραίτητα έγγραφα τα οποία θα δηλώνουν το νόμιμο δικαίωμα παραμονής και απασχόλησής τους στην Ελλάδα.

5. ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ

➢ Προτεραιότητα στην τοποθέτηση των ανέργων θα δοθεί σε όσους έχουν παρακολουθήσει Προγράμματα Κατάρτισης στον τομέα του φυσικού περιβάλλοντος.

Κάθε αίτηση βαθμολογείται με βάση τα παρακάτω κριτήρια:

α) Ηλικία

• Πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. - Τ.Ε.Ι. για κάθε επιπλέον χρόνο συμπληρωμένο μετά το 24ο έτος: 1 μόριο.

• Διπλωματούχοι Ι.Ε.Κ. (μετά το λύκειο), απόφοιτοι Λυκείου Γενικής Εκπαίδευσης, απόφοιτοι Τ.Ε.Λ. - Ε.Π.Λ., Τ.Ε.Ε. Β' Κύκλου ή ισότιμου τίτλου σπουδών ημεδαπής ή αλλοδαπής, για κάθε επιπλέον χρόνο συμπληρωμένο μετά το 21ο έτος: 1 μόριο.

Ως χρόνος υπολογισμού για τη μοριοδότηση της ηλικίας λογίζεται η ημερομηνία γέννησης μέχρι την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

β) Οικογενειακή κατάσταση

• Έγγαμος: 10 μόρια.

• Για κάθε τέκνο (αξιολογούνται μέχρι 4 τέκνα): 5 μόρια.

γ) Βαθμός πτυχίου

• Πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. - Τ.Ε.Ι., η βαθμολογία του πτυχίου επί 4.

• Διπλωματούχοι Ι.Ε.Κ. (μετά το λύκειο), απόφοιτοι Λυκείου Γενικής Εκπαίδευσης, απόφοιτοι Τ.Ε.Λ. - Ε.Π.Λ., Τ.Ε.Ε. Β' Κύκλου ή ισότιμου τίτλου σπουδών ημεδαπής ή αλλοδαπής, η βαθμολογία του πτυχίου επί 2.

Η τελική μοριοδότηση των υποψηφίων ασκουμένων θα προκύψει από το άθροισμα των παραγράφων α,β, και γ και θα γίνει ξεχωριστά σε δύο διαφορετικούς πίνακες (Α' και Β' κατηγορία).

6. ΕΠΙΛΟΓΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Για την επεξεργασία των στοιχείων των αιτήσεων των υποψηφίων θα συσταθεί με απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΔ τριμελής επιτροπή μοριοδότησης.

7. ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ

Πριν την ένταξη του/της ασκουμένου/ης στο πρόγραμμα θα υπογράφεται Συμφωνητικό Συνεργασίας μεταξύ του ΟΑΕΔ, του φορέα υλοποίησης και του/της ασκούμενου/νης.

Το Συμφωνητικό Συνεργασίας θα περιλαμβάνει:

• Νομικό πλαίσιο,

• Πλήρη στοιχεία του ασκούμενου/ης,

• Ακριβή διάρκεια της εργασιακής εμπειρίας,

• Θέση για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας που θα καλύψει ο/η ασκούμενος/η,

• Όρους του προγράμματος,

• Δυνατότητα διακοπής του.

Με την υπογραφή του Συμφωνητικού Συνεργασίας ο φορέας υλοποίησης υποχρεούται να υποβάλει στον ΟΑΕΔ τα εξής δικαιολογητικά:

- Δήλωση με την οποία να γνωστοποιείται το ονοματεπώνυμο του υπεύθυνου του προγράμματος (δ/νση, τηλέφωνο, fax, αριθμό ταυτότητας, δείγμα υπογραφής του).

- Το πρόγραμμα εργασιακής προσαρμογής των ασκουμένων για κάθε θέση για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας.

8. ΥΠΟΒΟΛΗ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Ο φορέας υποχρεούται να υποβάλει:

• Μηνιαίο δελτίο παρουσίας του/της ασκούμενου/ης (εντός του πρώτου δεκαήμερου του επόμενου μήνα, το οποίο θα περιλαμβάνει τις ημέρες παρακολούθησης του προγράμματος).

• Έκθεση αξιολόγησης προόδου του/της ασκούμενου/νης, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασιακής προσαρμογής της, καθώς και έκθεση αξιολόγησης του προγράμματος (μετά τη λήξη της Σύμβασης και όχι πέραν του διμήνου από λήξης της).

Ο/Η ασκούμενος /η υποχρεούται να υποβάλει:

• Έκθεση αξιολόγησης του προγράμματος (μετά το πέρας της απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και όχι πέραν του διμήνου).

Η τελευταία πληρωμή θα γίνεται εφόσον ο/η ασκούμενος/η μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος έχει στείλει την Έκθεση αξιολόγησης του προγράμματος.

9. ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

Εάν οι φορείς υλοποίησης διακόψουν τη λειτουργία του προγράμματος, οφείλουν να ενημερώσουν έγκαιρα τον ΟΑΕΔ, ώστε ο ασκούμενος να μετακινηθεί σε άλλο φορέα - εφόσον υπάρχει αντίστοιχη θέση - για να ολοκληρώσει το πρόγραμμα.

Για οποιαδήποτε μεταβολή προκύψει κατά τη διάρκεια του προγράμματος, θα πρέπει να ενημερώνεται η Υπηρεσία του ΟΑΕΔ από το φορέα υλοποίησης και από τον ασκούμενο.

Εάν ο/η ασκούμενος/η αποχωρήσει οικειοθελώς, διακόπτεται το πρόγραμμα για τη συγκεκριμένη θέση.

10. ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΥ/ΝΗΣ

Αν ο ασκούμενος/η αποχωρήσει οικειοθελώς από το φορέα και μέχρι τη συμπλήρωση των δύο (2) πρώτων μηνών του προγράμματος, τότε αντικαθίσταται. Ο/η αντικαταστάτης του/της ασκούμενου/ης που αποχώρησε θα τοποθετηθεί στο φορέα με σύμβαση ισχύος για τον υπόλοιπο χρόνο.

Για οποιαδήποτε μεταβολή προκύψει κατά τη διάρκεια του προγράμματος σχετικά με το ιδιωτικό συμφωνητικό ή με συνημμένα σε αυτό φύλλα, θα πρέπει να ενημερώνεται η Υπηρεσία από το φορέα ή από τον/την ασκούμενο/νη.

11. ΩΡΑΡΙΟ - ΑΠΟΥΣΙΕΣ

➢ Οι ασκούμενοι μπορούν να απουσιάσουν δικαιολογημένα ή αδικαιολόγητα (χωρίς να τους καταβάλλεται αποζημίωση και χωρίς υποχρέωση παράτασης του προγράμματος) για είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος.

➢ Οι ασκούμενοι μπορούν να λάβουν άδεια διακοπών έως δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες με αντίστοιχη παράταση του προγράμματος.

➢ Η εργασιακή τους εμπειρία δεν θα υπερβαίνει τις επτά (7) ώρες ημερησίως, τις πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα (Δευτέρα έως και Παρασκευή) και δεν θα πραγματοποιείται σε βραδινές ώρες (πλέον της 22ας).

➢ Σε περίπτωση που ο/η ασκούμενος/η ζητήσει άδεια παράτασης του Προγράμματος (για λόγους υγείας, εγκυμοσύνης κ.λ.π.), πέραν των προβλεπόμενων ημερομηνιών, θα πρέπει να υποβάλει έγγραφη αίτηση στην Υπηρεσία του ΟΑΕΔ που ανήκει ο/η άνεργος/η, η οποία θα εξεταστεί από την Επιτροπή που θα οριστεί με απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΔ.

12. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ

Ο ΟΑΕΔ αναλαμβάνει τη χρηματοδότηση του προγράμματος καταβάλλοντας:

- 25 € ανά ημέρα μικτά για τους Πτυχιούχους Α.Ε.Ι., Τ.Ε.Ι. ή ισότιμων τίτλων σπουδών.

- 21€ ανά ημέρα μικτά για τους διπλωματούχους Ι.Ε.Κ. (μετά το Λύκειο), αποφοίτους Λυκείου Γενικής Εκπαίδευσης, αποφοίτους Τ.Ε.Λ., Ε.Π.Λ., Τ.Ε.Ε. Β' κύκλου ή ισότιμων τίτλων σπουδών.

Από την ως άνω ημερήσια αποζημίωση θα παρακρατείται ποσοστό 6,45% για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και 1% κατά του επαγγελματικού κινδύνου, εφαρμοζομένων των διατάξεων του άρθρου 18 του Ν.2458/1997 Φ.Ε.Κ. 15/Α/1997 και του άρθρου 18 του Ν.2874/2000.

Ο ΟΑΕΔ σε περίπτωση μη τήρησης του προγράμματος θα αναζητήσει τα χρήματα που κατέβαλε. Τυχούσα αναζήτηση διαφορών στην καταβολή των χρημάτων έχει

προθεσμία απαίτησης διάστημα τριών (3) μηνών από την είσπραξη.

Η λογιστική παρακολούθηση θα γίνεται από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ σε μηνιαία βάση.

13. ΚΑΛΥΨΗ ΤΗΣ ΔΑΠΑΝΗΣ

Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης προκαλείται δαπάνη ύψους 14.497.560,00 € για τη διετία 2004-2005, η οποία θα καλυφθεί από το Ε.Π. «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση» 2000-2006.

Για την ανωτέρω δαπάνη έχει εγγραφεί πίστωση ύψους 771.200,00 € στον ΚΑΕ 2499Γ7 του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ έτους 2004.

Το συγκεκριμένο πρόγραμμα προβλέπεται να συγχρηματοδοτηθεί από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Αττικής 2000-2006, Μέτρο 5 του Άξονα 1 του Ε.Π. «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση» στο πλαίσιο του Γ' Κ.Π.Σ., κατά 75% από την Ε.Ε. και 25% από το Π.Δ.Ε.

Ο ΟΑΕΔ δεν θα προβαίνει σε καταβολή χρημάτων αν δεν έχει εξασφαλίσει πόρους από το Π.Δ.Ε.

Β. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 1.000 ανέργων στον τομέα του Φυσικού Περιβάλλοντος. (Ν.Θ.Ε.)

Καταρτίζουμε πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση χιλίων (1.000) ανέργων, ηλικίας 18-64 ετών, σε νέες θέσεις εργασίας οι οποίες είναι πρόσθετες εκείνων που τυχόν δημιουργούνται στο πλαίσιο επενδυτικού σχεδίου ενταγμένου σε άλλο καθεστώς ενισχύσεων.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, καθώς και σε μη κερδοσκοπικές εταιρίες και συνεταιρισμούς, που δραστηριοποιούνται στον τομέα του Φυσικού Περιβάλλοντος.

Το πρόγραμμα υλοποιείται μέσω της κατανομής των επιχορηγούμενων θέσεων στις κατά τόπους Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ, η οποία θα γίνει με απόφαση του Διοικητικού του Συμβουλίου, ύστερα από σχετική εισήγηση, με βάση:

α) την εγγεγραμμένη ανεργία σε επίπεδο νομού και Υπηρεσίας υπολογιζόμενη σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο και

β) έρευνα εργατικού δυναμικού της ΕΣΥΕ σε περιφερειακό επίπεδο.

Για την επίτευξη των στόχων του προγράμματος ο ΟΑΕΔ έχει τη δυνατότητα ανακατανομής των θέσεων αυτών.

1. ΑΝΕΡΓΟΙ

1.1 ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Προτεραιότητα στην κάλυψη των θέσεων έχουν οι άνεργοι που έχουν παρακολουθήσει Προγράμματα Κατάρτισης που υλοποιήθηκαν στον τομέα του φυσικού περιβάλλοντος.

Από τις ως άνω θέσεις:

- ποσοστό τουλάχιστον 65% του προγράμματος θα καλυφθεί στο πλαίσιο της πολιτικής πρόληψης της μακροχρόνιας ανεργίας και θα αφορά:

- Ανέργους νέους και νέες ηλικίας 18-25 ετών οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι έως 6 μήνες τους τελευταίους 8 μήνες στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.

- Άνεργους -ες ηλικίας 26-64 ετών οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι έως 12 μήνες, τους τελευταίους 16 μήνες, στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.

- ποσοστό μέχρι 35% θα καλυφθεί στο πλαίσιο της πολιτικής καταστολής της μακροχρόνιας ανεργίας και θα αφορά:

- Άνεργους νέους και νέες 18-25 ετών οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι τουλάχιστον 6 μήνες στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.

- Άνεργους-ες ηλικίας 26-64 ετών οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι τουλάχιστον 12 μήνες στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.

- Θα τηρηθεί προτεραιότητα στην κάλυψη, σύμφωνα με την οποία, ποσοστό 60% των θέσεων θα καλυφθούν από γυναίκες

1.2 ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

Τα άτομα που θα προσληφθούν από τις επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στο πρόγραμμα πρέπει:

- Να έχουν την ιδιότητα του άνεργου και να διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ.
- Να έχουν την ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα άλλου κράτους μέλους της ΕΕ ή να είναι ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.
- Να έχουν συμπληρώσει το έντυπο εξατομικευμένης παρέμβασης και να έχουν συμφωνήσει σε ατομικό σχέδιο δράσης.

2. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

2.1 ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

Για την υπαγωγή μιας επιχείρησης στο πρόγραμμα θα πρέπει η δημιουργούμενη θέση εργασίας να αντιπροσωπεύει καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων της, σε σχέση με το μέσο όρο των 12 τελευταίων μηνών, που προηγούνται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησής της.

Η μερική και η εποχική απασχόληση υπολογίζονται στην καθαρή αύξηση και ισοδυναμούν με κλάσμα ετησίων μονάδων εργασίας.

Στην περίπτωση που η πρόσληψη δεν αντιπροσωπεύει καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων της επιχείρησης, αλλά αφορά σε πλήρωση κενής θέσης που δημιουργήθηκε μετά από:

- οικειοθελή αποχώρηση
- συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας
- οικειοθελή μείωση του χρόνου εργασίας
- καταγγελία της σύμβασης εργασίας μετά από μήνυση για αξιόποινη πράξη

είναι δυνατή η υπαγωγή στο πρόγραμμα εφόσον προσληφθεί άνεργος σε μειονεκτική θέση.

2.2 ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ

Δεν μπορούν να υπαχθούν στο πρόγραμμα:

α) Όλες οι επιχειρήσεις που διέπονται, όσον αφορά στην πρόσληψη του προσωπικού τους, από τις διατάξεις του Ν.2190/94, εκτός των αμιγών και μικτών επιχειρήσεων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού οι οποίες έχουν τη δυνατότητα να ενταχθούν στο πρόγραμμα.

β) Ατομικές επιχειρήσεις για άτομα που είναι σύζυγοι ή συνδέονται με α' βαθμού συγγένεια εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας με τον επιχειρηματία.

- Οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε. και Ε.Π.Ε. για τους ομόρρυθμους εταίρους στις Ο.Ε. και Ε.Ε., για τα μέλη του Δ.Σ. στις Α.Ε., για τους εταίρους της Ε.Π.Ε.
- Οι σύζυγοι και οι συγγενείς α' βαθμού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας των ομορρύθμων εταίρων στις Ο.Ε. και Ε.Ε. των εταίρων της Ε.Π.Ε. και των μελών του Δ.Σ. στις Α.Ε.

γ) Οι εταιρείες προσωρινής απασχόλησης (άρθρο 20, Ν.2956/2001), για μισθωτούς τους που παρέχουν εργασία σε άλλον εργοδότη (έμμεσος εργοδότης).

δ) Οι αγροτικοί συνεταιρισμοί και τα μέλη τους.

ε) Οι τομείς ναυπηγείων, άνθρακα, κ.λπ., σύμφωνα με το άρθρο 1 παρ.3 του Κανονισμού (Ε.Κ.) αριθμ. 2204/2002 της Επιτροπής.

2.3 ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΤΗ Η ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

• Για τα άτομα που κατά το τελευταίο 12μηνο πριν από την ημερομηνία υπαγωγής τους στο πρόγραμμα είχαν απασχοληθεί καθ' οιονδήποτε τρόπο στην ίδια επιχείρηση.

• Για άτομα που τοποθετούνται αναγκαστικά με τις διατάξεις Ν.2643/1998.

• Επιχειρήσεις που μεταβιβάστηκαν ή αλλάζουν νομική μορφή ή διαλύονται και επαναλειτουργούν στον ίδιο ή σε άλλο χώρο με το αυτό αντικείμενο δραστηριότητας, επιχορηγούνται μόνο για όσο επιπλέον προσωπικό προσλάβουν πέραν αυτού που κατά μέσο όρο απασχολήθηκε στην προηγούμενη επιχείρηση κατά το τελευταίο 12μηνο που προηγείται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης.

3. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ - ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

α) Οι επιχειρήσεις που επιθυμούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα, εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις, υποβάλλουν, εντός προθεσμίας η οποία θα καθοριστεί από σχετική εγκύκλιο του ΟΑΕΔ, αίτηση υπαγωγής στις κατά τόπους αρμόδιες Υπηρεσίες του Οργανισμού όπου και θα απασχολήσουν τους μισθωτούς που θα προσλάβουν.

- Η προτεραιότητα στην κάλυψη των θέσεων θα δίνεται σύμφωνα με την ημερομηνία που εκδηλώνουν ενδιαφέρον, με αίτησή τους, για υπαγωγή στο πρόγραμμα.

Τα δικαιολογητικά που θα υποβάλουν οι επιχειρήσεις είναι:

• Έντυπη αίτηση, στην οποία θα αναφέρονται ανά ειδικότητα οι θέσεις για τις οποίες ζητούν να επιχορηγηθούν.

• Καταστατικό ή ΦΕΚ (όπου δημοσιεύτηκε το καταστατικό) ή έναρξη επιτηδεύματος.

• Αριθμητική κατάσταση υπογεγραμμένη με το προσωπικό που απασχολούν ανά κατηγορία και ανά μήνα κατά τους 12 μήνες που προηγούνται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησής τους συνοδευόμενη από υπεύθυνη δήλωση.

β) Για την ύπαρξη αυτών των προϋποθέσεων υπαγωγής των επιχειρήσεων στις διατάξεις της Υπουργικής αυτής Απόφασης κρίνουν οι κατά τόπους αρμόδιοι προϊστάμενοι των Τ.Υ, Τ.Υ.-Γ.Ε. και Κ.Π.Α του Ο.Α.Ε.Δ.

4. ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

α) Οι επιχειρήσεις που πληρούν τις προϋποθέσεις δύνανται να ενταχθούν στο πρόγραμμα ως εξής:

αα) Οι επιχειρήσεις που δεν απασχολούν προσωπικό εντάσσονται για δύο (2) θέσεις.

αβ) Όσες απασχολούν μέχρι πενήντα (50) άτομα, εντάσσονται για τόσες θέσεις όσες αντιστοιχούν στο διπλάσιο του μέσου όρου των απασχολουμένων τους κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν την ένταξή τους στο πρόγραμμα.

αγ) Όσες απασχολούν πάνω από πενήντα (50) μισθωτούς εντάσσονται για όσες θέσεις εργασίας αιτηθούν.

β) Οι επιχειρήσεις εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις ένταξής τους στο πρόγραμμα ενημερώνονται από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ ότι μπορούν να συμμετάσχουν στο πρόγραμμα (προέγκριση υπαγωγής στο πρόγραμμα).

γ) Η υπόδειξη των ανέργων στις επιχειρήσεις θα πραγματοποιηθεί από τις Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ στα πλαίσια της εξατομικευμένης παρέμβασης και σύμφωνα με τις προτάσεις που περιέχονται στα ατομικά σχέδια δράσης.

δ) Μετά την εξατομικευμένη παρέμβαση των ανέργων, την υπόδειξή τους στις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις και την πρόσληψή τους εκδίδεται εγκριτική απόφαση υπαγωγής στο πρόγραμμα από τις αρμόδιες Υπηρεσίες Απασχόλησης του Οργανισμού.

ε) Η εγκριτική απόφαση εκδίδεται μετά την πρόσληψη του τελευταίου επιχορηγούμενου μισθωτού, η οποία πρέπει να γίνει το αργότερο μέσα σε ένα μήνα από την προέγκριση υπαγωγής της επιχείρησης στο πρόγραμμα.

στ) Για την έκδοση των σχετικών εγκριτικών αποφάσεων οι επιχειρήσεις υποβάλλουν το αργότερο μέσα σε 15 ημέρες μετά την ημερομηνία πρόσληψης, δελτία ανεργίας και φωτοτυπημένα αντίγραφα των αναγγελιών πρόσληψης που έκαναν στο πλαίσιο του προγράμματος.

5. ΠΟΣΟ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης για τους άνεργους ανέρχεται στα 14 €.

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε δεκαοχτώ (18) μήνες, για τις Μ.Μ.Ε. και εικοσιτέσσερις (24) μήνες για τις μεγάλες.

Μετά τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για έξι (6) μήνες ακόμα οι Μ.Μ.Ε. και δώδεκα (12) μήνες οι μεγάλες.

Σε περίπτωση που μισθωτός απασχολείται με καθεστώς μερικής απασχόλησης από 4 ώρες και άνω/ημέρα, το ποσό επιχορήγησης ανέρχεται στο ήμισυ του ποσού που αντιστοιχεί σε κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης.

6. ΕΝΑΡΞΗ ΚΑΙ ΟΡΟΙ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

• Κάθε άτομο που υπάγεται στο πρόγραμμα επιχορηγείται από την ημερομηνία πρόσληψής του.

• Η επιχορήγηση θα υπολογίζεται για κάθε εργάσιμη ημέρα πλήρους απασχόλησης και μέχρι 25 ημέρες κατ' ανώτατο όριο για κάθε μήνα εφόσον όμως υπάρχουν 20 τουλάχιστον ημερομίσθια το μήνα για κάθε επιχορηγούμενο εργαζόμενο.

• Εφόσον προηγούμενο προσωπικό της επιχείρησης εργαζόταν λιγότερο από 20 ημέρες το μήνα και εξακολουθήσει να εφαρμόζεται το ίδιο καθεστώς απασχόλησής του και μετά την υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα τότε θα συνεχίζεται κανονικά η επιχορήγηση.

Σε αντίθετη όμως περίπτωση (πλήρης απασχόληση του μη επιχορηγούμενου προσωπικού) η επιχείρηση υποχρεούται να το απασχολεί τουλάχιστον για 20 ημερομίσθια κατά μήνα.

• Κατά τη διάρκεια του προγράμματος είναι δυνατόν επιχορηγούμενος ή μη μισθωτός να πραγματοποιήσει μόνο για έξι (6) μήνες κάτω των είκοσι (20) ημερομίσθια.

7. ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ - ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

α) Οι επιχειρήσεις υποχρεούται να διατηρήσουν τις θέσεις εργασίας (παλαιές και νέες) καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος, 24 μήνες οι Μ.Μ.Ε. και 36 οι μεγάλες.

Σε περίπτωση που η επιχείρηση μειώσει το προσωπικό της και εφόσον δεν το αντικαταστήσει μέσα σε τριάντα (30) ημέρες, το πρόγραμμα θα διακόπτεται κατά τόσες θέσεις εργασίας όσες μειώθηκε το προσωπικό και θα επι-

στρέφεται το αναλογούν ποσό επιχορήγησης, σύμφωνα με τους όρους της παρούσας Υ.Α. Σε περίπτωση μη αντικατάστασης λόγω έλλειψης ειδικότητας (που θα διαπιστώνεται από την Υπηρεσία) σε επιχορηγούμενη θέση θα διακόπτεται η επιχορήγηση μόνο για τη θέση αυτή, χωρίς άλλες επιπτώσεις για τον εργοδότη.

β) Επιχειρήσεις δεν δεσμεύονται από τις παραπάνω διατάξεις για τα άτομα που τυχόν προσλάβουν στο χρονικό διάστημα που μεσολαβεί από την ημερομηνία κατάθεσης της αίτησής τους και μέχρι την έκδοση της εγκριτικής απόφασης.

γ) Δεν δεσμεύονται για άτομα που θα προσλάβουν μετά την τελευταία, με το πρόγραμμα, πρόσληψη.

8. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Η αρμόδια Υπηρεσία θα προβαίνει στην καταβολή της επιχορήγησης αφού ελέγξει τα πιο κάτω δικαιολογητικά που η επιχορηγούμενη επιχείρηση υποβάλλει:

α) Έντυπη κατάσταση που θα περιλαμβάνει το ονοματεπώνυμο των προσληφθέντων βάσει του προγράμματος, τη χρονολογία πρόσληψης, τα ημερομίσθια που πραγματοποιήθηκαν κατά μήνα, το ποσό της ημερήσιας επιχορήγησης, το ποσό με το οποίο βαρύνεται ο ΟΑΕΔ σύμφωνα με το πρόγραμμα, το συνολικό ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο εργαζόμενος το οποίο δεν θα είναι κατώτερο του προβλεπόμενου από τις οικείες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και στη στήλη της υπεύθυνης δήλωσης, τις υπογραφές των προσληφθέντων μισθωτών, ότι απασχολήθηκαν και πληρώθηκαν το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση.

β) Μισθολογικές καταστάσεις η αναλυτικές περιοδικές δηλώσεις (Α.Π.Δ.), οι οποίες μπορούν αν υποβληθούν και σε ηλεκτρονική μορφή, συνοδευόμενες με υπεύθυνη δήλωση.

γ) Γραμμάτιο είσπραξης ή βεβαίωσης απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών

δ) Κατάσταση προσωπικού και ωρών εργασίας θεωρημένη από το Σ.ΕΠ.Ε.

ε) Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας, όπου απαιτείται.

9. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

α) Αξιώσεις εργοδοτών για είσπραξη της επιχορήγησης για άτομα που θα υπαχθούν στο πρόγραμμα ασκούνται εντός δύο (2) μηνών από τη λήξη κάθε 3μηνου απασχόλησης.

β) Σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής δικαιολογητικών είναι δυνατή κατά ένα (1) μηνα η επιμήκυνση της ως άνω προθεσμίας μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Προϊσταμένου της Τ.Υ. ή Γ.Ε. ή ΚΠΑ του Οργανισμού.

10. ΕΠΙΜΗΚΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

- Είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης κατά τριάντα (30) το πολύ ημερολογιακές ημέρες με ισόχρονη δέσμευση της επιχείρησης, για μη απόλυση προσωπικού, σε περίπτωση: α) κανονικής άδειας, β) δικαιολογημένης ασθένειας εργαζομένου, γ) μη λειτουργίας της επιχείρησης λόγω θερινών διακοπών, δ) άδειας άνευ αποδοχών που χορηγείται μετά από αίτηση του εργαζομένου. Η επιμήκυνση γίνεται μετά από αίτηση της επιχείρησης και απόφαση του Προϊσταμένου της κατά τόπον αρμόδιας Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ.
- Επίσης σε περίπτωση αντικατάστασης μισθωτού μέσα στην προθεσμία των τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης και δέσμευσης του εργοδότη κατά 30 ημερολογιακές ημέρες για κάθε άτομο που αντικαταστάθηκε, μετά από αίτηση του εργοδότη και απόφαση του αρμόδιου Προϊστάμενου της Υπηρεσίας Απασχόλησης.

11. ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί παράβαση όρων ή προϋποθέσεων, μετά από οποιαδήποτε πληρωμή ποσού της επιχορήγησης εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ.7 και 8 του άρθρου 29 του Ν.1262/1982, όπως συμπληρώθηκε από τα άρθρα 6 και 7 του Ν.1836/1989 και η επιχορήγηση διακόπτεται με επιστροφή του αναλογούντος ποσού, σύμφωνα και με την υπ'αριθ. 2007892/461/1998 Κοινή Απόφαση περί «Ανακτήσεως Αχρεωστήτως ή παρανόμως καταβληθέντων ποσών από εθνικούς πόρους ή πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης στα πλαίσια της υλοποίησης κοινοτικών πολιτικών».

Ειδικότερα ο προϊστάμενος της αρμόδιας Υπηρεσίας Απασχόλησης του Οργανισμού, στις περιπτώσεις αυτές αποφαίνεται με αιτιολογημένη απόφασή του για τη διακοπή της επιχορήγησης που η επιχείρηση έχει λάβει από τον ΟΑΕΔ και την επιστροφή:

- Τμήματος του καταβληθέντος ποσού, κατ'αναλογία του χρονικού διαστήματος που απομένει από την ημερομηνία μη τήρησης των όρων ή των προϋποθέσεων του προγράμματος μέχρι τη συμπλήρωση του συνολικού χρόνου δέσμευσης.
- Ολόκληρου του ποσού σε περίπτωση που διαπιστώνεται μη τήρηση εξαρχής των όρων και των προϋποθέσεων του προγράμματος.

Η επιστροφή του ανωτέρω ποσού πρέπει να γίνει με εφάπαξ καταβολή του εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης στην επιχείρηση.

Εφόσον δεν επιστραφεί εμπρόθεσμα το ποσό που αναζητείται, συντάσσεται μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού, Πράξη Βεβαίωσης Οφειλής και αποστέλλεται στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. για βεβαίωση και είσπραξή του.

12. ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Εάν μετά την υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα, διαπιστωθεί ότι δεν πληροί τους όρους ή τις προϋποθέσεις του, ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Υπηρεσίας Απασχόλησης με απόφασή του θα ανακαλεί την υπαγωγή της στο πρόγραμμα και θα υποβάλλει αναφορά στη Διεύθυνση Γραμματείας Διοικητή για τη διενέργεια δευτεροβάθμιου ελέγχου.

Για τον έλεγχο των όρων υλοποίησης και την επίτευξη των στόχων του προγράμματος, ο ΟΑΕΔ:

Τηρεί ξεχωριστό φάκελο για κάθε επιχείρηση που εντάσσεται στο πρόγραμμα. Ο φάκελος αυτός διατηρείται στις Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ και περιλαμβάνει όλα τα στοιχεία που αφορούν τη σχέση της επιχείρησης με το πρόγραμμα, ξεκινώντας από την αίτηση και μέχρι τη λήξη του χρόνου διατήρησης του προσωπικού (δικαιολογητικά υπαγωγής και καταβολής της επιχορήγησης, παραστατικά δαπανών τόσο της αναδόχου επιχείρησης όσο και της Υπηρεσίας που καταβάλλει την επιχορήγηση, διοικητικές πράξεις της Υπηρεσίας όπως εγκριτικές αποφάσεις, αποφάσεις έναντι πιθανών ενστάσεων, εκθέσεις ελέγχου κ.λπ.)

Αναπτύσσει και τηρεί Μητρώο επιχορηγούμενων επιχειρήσεων του οποίου οι ελάχιστες απαιτήσεις αφορούν στην αποτύπωση των κάτωθι χαρακτηριστικών ανά επιχορηγούμενη επιχείρηση:

• Την Υπουργική Απόφαση στο πλαίσιο της οποίας επιχορηγείται,

• Επωνυμία, διεύθυνση, ΑΦΜ και ΔΟΥ,

• Μέγεθος (πλήθος απασχολούμενων και οικονομική δραστηριότητα, ανάλυση των ωφελούμενων άνεργων που προσέλαβε στο πλαίσιο αυτό κατά φύλο, ηλικία, διάρκεια ανεργίας και ειδικότητα με την οποία απασχολούνται,

• Μηνιαίες μισθοδοτικές καταστάσεις με επιμερισμό των μισθωτών για τους οποίους επιχορηγούνται βάσει του προγράμματος,

• Συνολικό ποσό με το οποίο επιχορηγούνται στο πλαίσιο του προγράμματος, καθώς και ανάλυση των δόσεων με τις οποίες καταβάλλεται η επιχορήγηση κατά ημερομηνία,

• Εκθέσεις πραγματοποιηθέντων ελέγχων.

Η οικονομική διαχείριση του προγράμματος διενεργείται, στην Υπηρεσία υλοποίησης του προγράμματος, μέσω ξεχωριστής λογιστικής μερίδας στην οποία καταχωρούνται διακριτά για κάθε επιχορηγούμενη επιχείρηση, όλες οι πληρωμές που πραγματοποιούνται με τα διακριτικά χαρακτηριστικά των αντίστοιχων παραστατικών τους (ημερομηνία, είδος και αριθμός παραστατικού, κατηγορία, ποσό και αιτιολογία δαπάνης).

13.ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Για το πρόγραμμα ΝΘΕ έχει προβλεφθεί πίστωση 6.502.440,00€ σε βάρος του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ, η οποία επιμερίζεται ως εξής:

- Για το έτος 2004 500.000,00 €
- Για το έτος 2005 4.000.000,00 €
- Για το έτος 2006 1.500.000,00 €
- Για το έτος 2007 502.440,00 €

Για την ανωτέρω δαπάνη θα υπολογισθεί πίστωση στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ έτους 2005 με τα στοιχεία ΚΑΕ 2493 Β.

Όλες οι προανεφερόμενες δαπάνες προβλέπεται να συγχρηματοδοτηθούν από την Ευρωπαϊκή Ένωση, στα πλαίσια του Ε.Π. «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση» του Γ' Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης για την Ελλάδα, με ποσοστά συγχρηματοδότησης 75% και 25% από το Π.Δ.Ε.

Οι χρηματορροές του προγράμματος γίνονται σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται, βάσει του Ν.2860/14.11.2000, στο Ε.Π. «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση».

Ο ΟΑΕΔ δεν θα προβαίνει σε καταβολή χρημάτων αν δεν έχει εξασφαλίσει πόρους από το Π.Δ.Ε.

Δ. ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ

1. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει μεταξύ των ασκούμενων ή των επιχορηγούμενων επιχειρήσεων, και των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ, θα επιλύεται με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ ή του οργάνου που θα ορίσει αυτό, ύστερα από ένσταση που θα υποβάλει ο ενδιαφερόμενος.

Η ένσταση θα υποβάλλεται στην Υπηρεσία στην αρμοδιότητα της οποίας θα υπάγεται η επιχείρηση, μέσα σε τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες από την κοινοποίηση της απόρριψης του αιτήματος ή της απορριπτικής απόφασης στον ενδιαφερόμενο.

2. ΕΛΕΓΧΟΙ - ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται να πραγματοποιεί επιτόπιους ελέγχους. Για τους επιτόπιους ελέγχους που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος, η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ συντάσσει σχετικές εκθέσεις τις οποίες διατηρεί στο φάκελο της επιχείρησης και στις οποίες καταγράφονται με λεπτομέρεια αν τηρούνται οι όροι της ένταξης. Αντίγραφο της έκθεσης παραδίδεται στην επιχείρηση.

Προκειμένου να εξασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα των ενεργειών, λαμβάνονται όλα τα αναγκαία μέτρα για:

- Την πιστή τήρηση των Εθνικών και Κοινοτικών Κανόνων στα πλαίσια των οποίων λειτουργεί το πρόγραμμα.
- Την πρόληψη ή την εξακρίβωση τυχόν παραβάσεων καθώς και την επιβολή κυρώσεων.

• Οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται:

- Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια, κατά τον έλεγχο, στους ελεγκτές υπαλλήλους.
- Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και έγγραφα που αναφέρονται στην παρούσα Υ.Α. για τουλάχιστον 3 χρόνια από την αποπληρωμή του προγράμματος.

• Για την ομαλή πορεία των προγραμμάτων και την επίτευξη των στόχων τους, θα παρακολουθούνται κάθε μήνα:

➢ Οι δεσμευθείσες θέσεις.

➢ Οι καλυφθείσες θέσεις, οι οποίες προκύπτουν μετά την έκδοση των εγκριτικών αποφάσεων.

➢ Η καταβολή των επιχορηγήσεων κ.λπ.

3. ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ

Ελέγχους διενεργούν:

• Οι υπάλληλοι του ΟΑΕΔ σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Κοινή Υπουργική Απόφαση υπ' αριθ. 2/34255/0022/ 6.6.2001, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

• Ελεγκτικά Όργανα που αναφέρονται, κατ'εφαρμογή του Ν.2860/14.11.2000, στο Ε.Π. «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση».

• Αρμόδιοι υπάλληλοι της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση» σύμφωνα με την αριθ. 8267/ 14.12.2000 ΚΥΑ.

• Όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και Υπάλληλοι του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών (ΕΔΕΛ).

4. ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Ο ΟΑΕΔ υποχρεούται να εκδώσει εγκύκλιο στην οποία θα εξειδικεύεται ο τρόπος εφαρμογής της παρούσας απόφασης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 4 Ιανουαρίου 2005

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΛΟΓΟΣΚΟΥΦΗΣ	**ΠΑΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ**

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ